



社会责任报告

2024年



天津丹盛包装有限公司

责任报告概述

社会责任是企业 在经营过程中承担的道德义务，是积极参与社会发展、履行社会义务的重要方式。作为一家具有社会责任感的 企业，我们始终把社会责任融入到企业战略中，致力于构建可持续发展的商业模式，推动社会繁荣与进步。此报告将对我们在2024年度内在社会责任方面的表现进行总结和展望，包括公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的具体举措和成果，报告内容涵盖了公司包装产品在营业务。



第一章
公司简介



第二章
组织架构图



第三章
环保节约



第四章
安全生产



第五章
员工权益



第六章
社会责任

目录页
Contents
Page



公司简介



达成包装集团于2001年9月7日在新加坡交易所主板挂牌上市，是亚洲主要包装生产商之一，总部设于中国苏州，目前在中国3个地区拥有6家工厂。天津丹盛包装有限公司注册于2011年12月，注册资本4500万元人民币，总投资1.1亿元人民币，员工总数120人。产品以瓦楞纸箱为主，与联合利华、诺基亚、美孚、金佰利、统一等国内外知名企业、科研机构建立长期稳定的合作关系。

天津丹盛包装有限公司是新加坡达成包装集团旗下分公司，是一家专业提供整体包装解决方案的现代化企业。公司融合了市场研发、创新设计、生产制造、技术支持、售后服务等多个领域，为顾客提供一站式服务。



中国区总部--苏州

现有工厂

江苏--苏州
江苏--南通x2
天津
安徽--合肥
广东--广州

新加坡

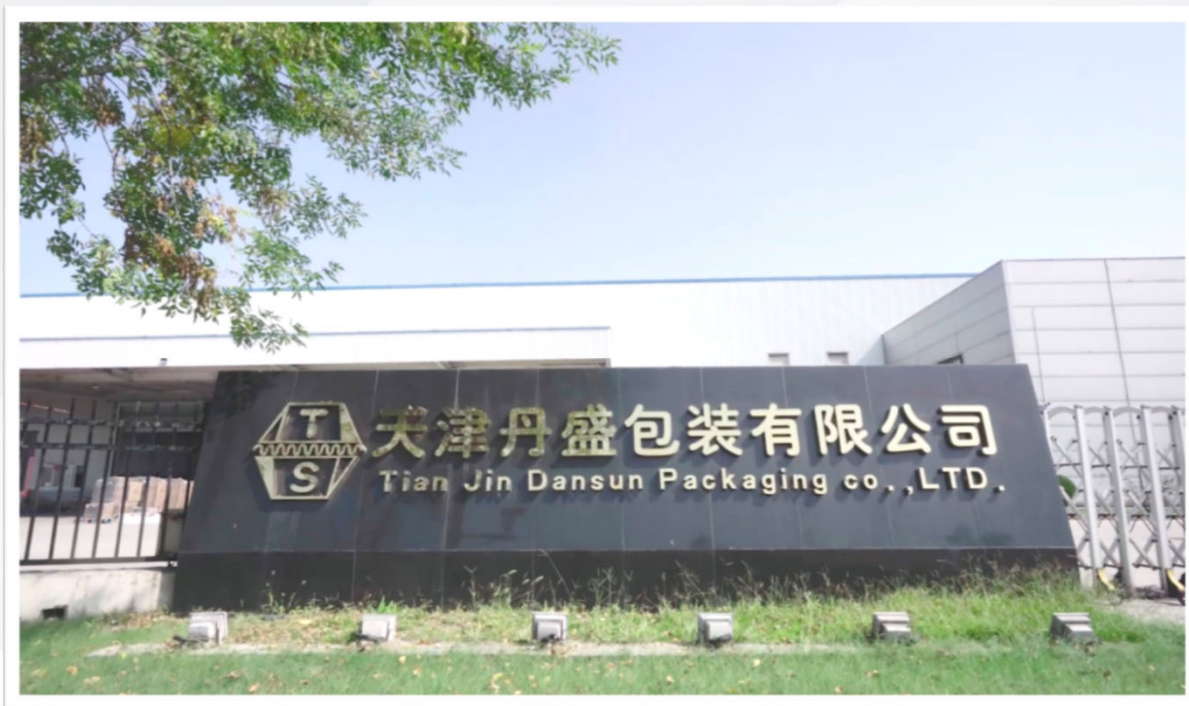
Singapore

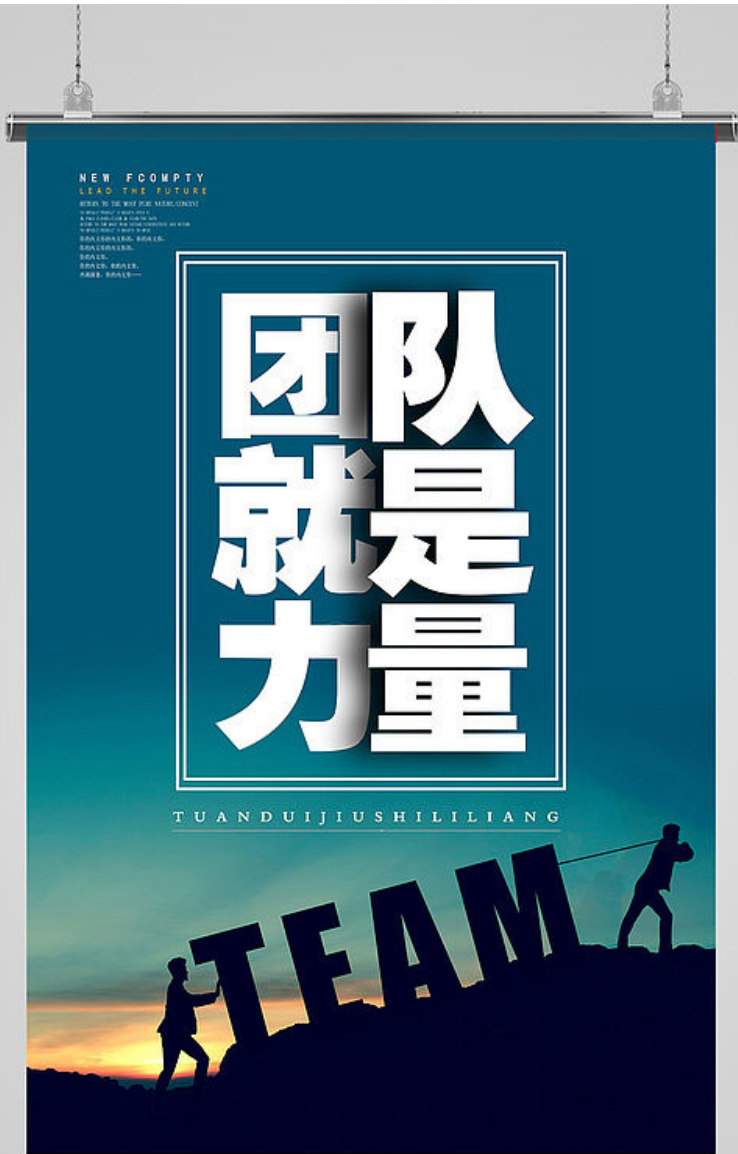
一 公司简介



让员工有一个安全和健康的工作环境，并不断地提高在环境保护方面的业绩和表现，是我们永续经营战略的重要组成部分。我们还致力于拓展多元化发展、创新精神，积极应对市场挑战，与客户一起探索全新的发展途径和适宜的产品解决方案。

我们一直运用环保和社会责任平衡经济需求的方法来经营业务。我们向社会承诺，在为顾客提供产品时，践行对自然资源所肩负的使命，在取得商业成就的同时，为后代保留一个美好的家园。





公司愿景

精益求精 追求卓越

成为包装行业标杆

公司使命

为客户创造价值 为员工创造机会

为股东创造效益 为社会承担责任



公司坐落地址

天津丹盛包装有限公司

中国 天津市 空港经济区 经一路纬六路以北

邮政编码：300308

电话：+0086 022-58097080

传真：+0086 022-58097048





管理认证荣誉



ISO 9001 质量管理体系认证



ISO 14001 环境管理体系认证



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



两化融合管理体系认证



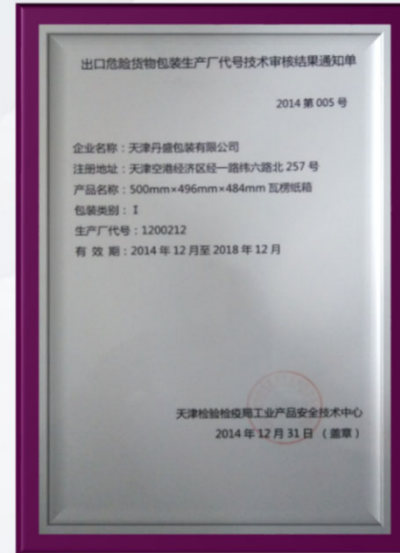
行业认定荣誉



FSC
森林管理委员会
产销监管链认证



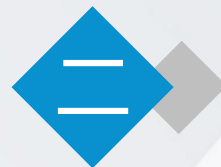
BRC
英国零售商协会认证



出口危险货物包装生产许可证



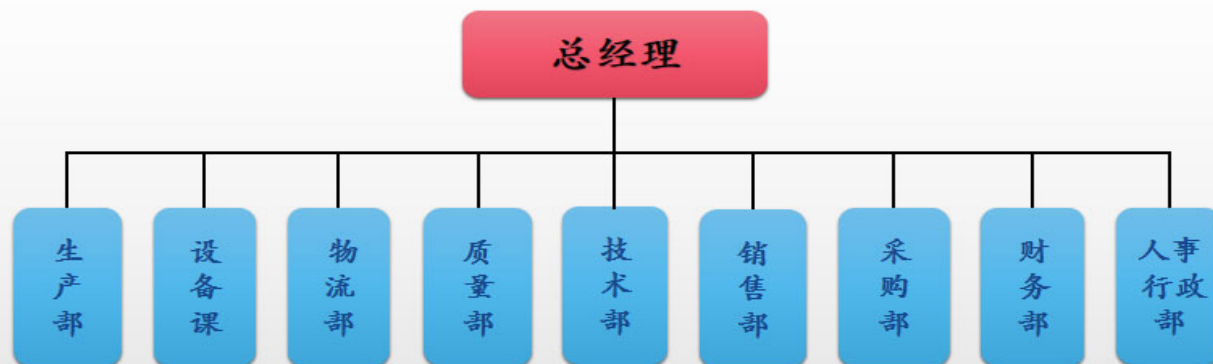
邮政用品用具生产监制证



组织结构图



天津丹盛包装有限公司组织架构图





环保节约

环境管理



公司于通过了ISO14000环境管理体系认证，增强了环境管理能力。建立专门的环境管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。



资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。木材资源是非可再生资源，用一点少一点，公司将主要客户使用的塑料托盘和木托盘进行回收周转，大大减少了木材消耗。此外，2024年公司仍然不断改进生产和加工工艺，引进或改造设备先进化程度，在提高生产效率的同时减少能源损耗，在设备不断优化过程中，重点投入使用自动化程度高、且节能低排放的新设备，淘汰老旧设备印刷机一台、模切机一台。

节能减排的指标

- 1、全年采购通过 FSC 认证的原纸占总原纸采购的 80% ；
- 2、全年废水排放量 4299M³，COD 排放量 1149.24KG，氨氮排放量 90.85KG ；
- 3、全年废纸产出 2186T,平均生产废纸产出率 10.46% ，全部由造纸厂回收利用；
- 4、全年蒸汽总用量 11544T,平均吨纸用汽量为 0.55T ；
- 5、全年危废产生量 4.54T ，全部交由资质齐全的危废处理机构统一处理；
- 6、全年企业碳排放5080TCO₂E 。





安全生产



安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度。





安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处置。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技术防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。



中共中央 国务院关于推进 安全生产领域改革发展的意见 02

推进安全生产领域改革发展的意见

健全落实安全生产责任制



1. 明确地方党委和政府领导责任
坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失责追责，完善安全生产责任体系。

2. 明确部门监管责任
按照管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全和谁主管谁负责的原则，厘清安全生产综合监管与行业监管的关系，明确各有关部门安全生产和职业健康工作职责，并落实到部门工作职责规定中。



3. 严格落实企业主体责任

企业对本单位安全生产和职业健康工作负全面责任，要严格执行安全生产法定责任，建立健全内部约束、持续改进的内生机制。



4. 健全责任考核机制

建立与全面建成小康社会相适应和体现安全发展水平的考核评价体系。完善考核制度，统筹整合、科学设置安全生产考核指标，加大安全生产在社会治安综合治理、精神文明建设等考核中的权重。

5. 严格责任追究制度

实行党政领导干部任期安全生产责任制，日常工作依责尽职，发生事故依责追究。依法依规制定各有关部门安全生产权力和责任清单，尽职照单免责，失职照单问责。建立企业生产经营全过程安全生产追溯制度。

安全生产教育和培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定安全生产培训制度和计划，组织员工接受安全生产教育和培训，掌握工作所需的安全生产知识和技能。公司贯彻“以人为本，安全第一，和谐发展”的安全理念，鼓励并激发员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化的培育。将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。

五

员工权益



劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止，劳动合同签约率100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，并对多做工时进行结算。





社会保障



公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。除此之外，每年为部分特殊员工购商业保险，每年召开职代会公布当年社保缴纳情况。

员工福利

丰富员工福利和业余活动，同时各类发放福利及组织策划活动，如“年终总结表彰大会”、员工体育活动、定期发放劳保用品、生日会等，为员工创造良好的工作生活环境，不断提升员工满意度，体现公司对员工的关怀与关爱。



职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。





民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。

强化工会职能 维护职工利益

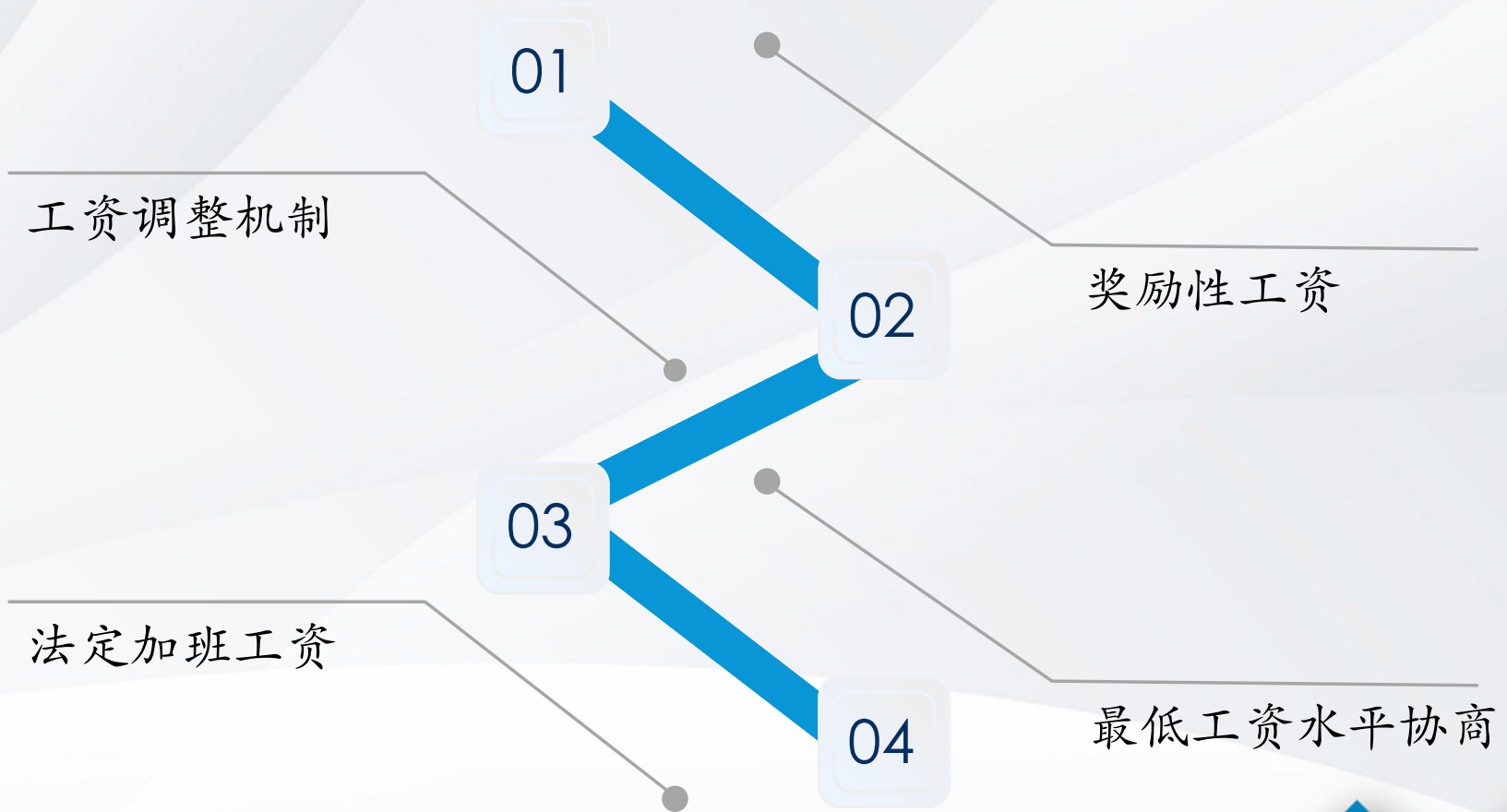
工会的主要职责	工会会员履行的义务	工会会员享有的权利	工会四个定位
<ul style="list-style-type: none">1. 贯彻执行党的路线、方针、政策和上级工会组织的决议、决定。2. 组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造、岗位练兵、技术比武、职业技能大赛等活动，推动企业科技进步，提高职工队伍素质。3. 组织职工开展群众性安全生产和职业危害防治活动，维护职工的安全健康权益。4. 组织职工开展群众性精神文明创建活动，开展职工职业道德、社会公德、家庭美德教育，提高职工思想道德素质。5. 组织职工开展文化、体育、娱乐、科普、法律、卫生、环保、扶贫、帮困、助学、敬老、爱老、助残、慈善、公益等活动，丰富职工的文化生活，提高职工的生活水平。6. 组织职工开展维权工作，维护职工的合法权益。	<ul style="list-style-type: none">1. 遵守国家法律法规和企业规章制度。2. 遵守工会章程，执行工会决议。3. 积极参加工会组织的各项活动。4. 按时缴纳工会会费。5. 维护工会的荣誉和利益。6. 履行工会规定的其他义务。	<ul style="list-style-type: none">1. 依法参加和组织工会。2. 依法开展工会组织的各项活动。3. 享受工会提供的各项服务。4. 对工会工作提出意见和建议。5. 依法维护自身的合法权益。6. 依法参加劳动争议调解仲裁。7. 依法参加职工代表大会和厂务公开民主管理工作。8. 依法参加集体协商和签订集体合同。9. 依法参加企业民主管理。10. 依法参加企业民主监督。	<p>劳动关系维护者 职工文化引领者 职工地位维护者 职工生活改善者</p> <p>工会四项职能</p> <p>维护职能 参与职能 建设职能 教育职能</p>

强化工会职能 维护职工利益

工会的主要职责	工会会员履行的义务	工会会员享有的权利	工会四个定位
<ul style="list-style-type: none">1. 贯彻执行党的路线、方针、政策和上级工会组织的决议、决定。2. 组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造、岗位练兵、技术比武、职业技能大赛等活动，推动企业科技进步，提高职工队伍素质。3. 组织职工开展群众性安全生产和职业危害防治活动，维护职工的安全健康权益。4. 组织职工开展群众性精神文明创建活动，开展职工职业道德、社会公德、家庭美德教育，提高职工思想道德素质。5. 组织职工开展文化、体育、娱乐、科普、法律、卫生、环保、扶贫、帮困、助学、敬老、爱老、助残、慈善、公益等活动，丰富职工的文化生活，提高职工的生活水平。6. 组织职工开展维权工作，维护职工的合法权益。	<ul style="list-style-type: none">1. 遵守国家法律法规和企业规章制度。2. 遵守工会章程，执行工会决议。3. 积极参加工会组织的各项活动。4. 按时缴纳工会会费。5. 维护工会的荣誉和利益。6. 履行工会规定的其他义务。	<ul style="list-style-type: none">1. 依法参加和组织工会。2. 依法开展工会组织的各项活动。3. 享受工会提供的各项服务。4. 对工会工作提出意见和建议。5. 依法维护自身的合法权益。6. 依法参加劳动争议调解仲裁。7. 依法参加职工代表大会和厂务公开民主管理工作。8. 依法参加集体协商和签订集体合同。9. 依法参加企业民主管理。10. 依法参加企业民主监督。	<p>劳动关系维护者 职工文化引领者 职工地位维护者 职工生活改善者</p> <p>工会四项职能</p> <p>维护职能 参与职能 建设职能 教育职能</p>



工资集体协商机制





工资集体协商机制

建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。

公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。





员工培训和发展



开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训等等。



社会责任

公司肩负社会责任，积极参与环保等社会公益事业，取得了良好的社会效益。如：保护碧水蓝天共创绿色家园公益活动等。

